



Codi Ètic

Parc Sanitari Pere Virgili

Codi Ètic del Parc Sanitari Pere Virgili

El Parc Sanitari Pere Virgili presenta aquest Codi Ètic, que recull els valors que guien la nostra missió, que és prestar atenció intermèdia sanitària i social de qualitat, amb un model integral biospiciosocial i de promoció de l'autonomia i arribar a ser un referent quant a l'atenció intermèdia a Catalunya, així com en la docència i la recerca en aquest àmbit.

Compromís del Parc amb els pacients

Atenció integral de qualitat

- Mantenint com a objectiu prioritari el benestar del pacient en qualsevol circumstància.
- Aplicant un model geriàtric d'atenció integral de la persona.
- Utilitzant les guies de pràctica clínica i protocols establerts pel Parc, aplicant-los de manera personalitzada i tenint en compte les necessitats específiques de cada pacient.

Atenció integral respectuosa

- Cuidant la relació, amb educació i respecte tant amb el pacient com amb els seus familiars.
- Tenint consideració cap a les persones i la seva dignitat.
- Protegint la privacitat dels pacients i el seu dret a la confidencialitat.

Atenció integral participativa

- Fent partícip del pla terapèutic i de cures al pacient i la família.
- Utilitzant estratègies que creïn un clima de confiança i afavoreixin el desenvolupament de la relació entre els professionals i el pacient.
- Reconeixent i respectant el dret del pacient, o dels seus representants, a adoptar les seves pròpies decisions.

Atenció integral de qualitat, respectuosa, participativa i personalitzada

- Entenent que la cultura del pacient modifica la seva comprensió de la malaltia.
- Acollint les necessitats espirituals dels pacients, respectant la diversitat espiritual i afavorint l'accessibilitat als diferents serveis religiosos i espais multiculturals.

Compromís del Parc amb els professionals

Respecte i confiança

- Fomentant les relacions laborals i humanes basades en el respecte mutu, la cooperació i la confiança.

Proximitat i empatia

- Desenvolupant la nostra tasca des de la proximitat, l'empatia, la motivació i la flexibilitat, entenent i adequant-nos a cada situació concreta i particular amb l'objectiu d'aconseguir la satisfacció en el treball de les persones que treballen a l'organització i del col·lectiu de persones que col·laboren amb la institució.

Compromís

- Afavorint el sentiment de pertinença i fidelització a l'organització, recollint les iniciatives individuals, i fomentant una cultura d'avaluació i reconeixement de mèrits.
- Mantinent una actitud lleial davant els pacients, companys, la comunitat i la societat.
- La responsabilitat exercida en el marc d'una organització exigeix implicació amb la visió i els objectius d'aquesta organització.

Treball en equip

- Participant, des de l'autonomia i amb pensament crític, en el treball en equip, sentint-se i sabent-se implicat en un mateix projecte.
- Creant i participant en xarxes de treball col·laboratiu que permeten donar resposta a les necessitats dels nostres pacients.

Respecte a la llibertat de decisió dels professionals

- Respectant la llibertat de decisió dels professionals, basades en la responsabilitat i els estàndards de qualitat i eficiència que determini la millor evidència i els mitjans disponibles, fomentant la protocol·lització dels nostres procediments de treball.
- Mantinent un ambient de treball lliure de conductes violentes, d'assetjament o intimidació entre els professionals, o dels usuaris envers els treballadors de l'organització.

Avaluació i millora contínua

- Essent una organització dinàmica, per adaptar-nos a un entorn contínuament canviant, desenvolupant una cultura de l'avaluació. especialment sensible al seu entorn social, econòmic, tecnològic i cultural.

Confidencialitat i prudència

- Tenint sempre en compte, a l'hora de compartir informació sobre els pacients amb altres professionals per a la seva atenció sanitària, el dret de privacitat i les normes sobre confidencialitat.
- Mantindrem la confidencialitat de les dades clíniques que pertanyen a la privacitat de les persones.

Desenvolupament professional

- Afavorint el desenvolupament professional mitjançant la formació continuada i l'avaluació de les competències.
- Fomentant polítiques d'igualtat d'oportunitats i la promoció de l'ocupació i integració de persones discapacitades.
- Facilitant la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

Activitat docent i investigadora

- Afavorint l'activitat docent i investigadora com a eina de millora de la qualitat professional i institucional.

Compromís del Parc amb la societat, les institucions i els proveïdors

Integració

- Promovent la continuïtat assistencial i l'atenció integrada entre nivells assistencials i amb els serveis socials i la comunitat.

Sostenibilitat

- Desenvolupant la nostra activitat dins dels paràmetres d'un desenvolupament sostenible aconseguint una organització eficient i equilibrada econòmicament i mantenint el control i gestió dels aspectes ambientals.

Responsabilitat

- Vetllant per les bones pràctiques en assistència, docència, recerca i gestió, assumint les conseqüències, i sent capaços de retre comptes.

Lleialtat

- Mantenint la lleialtat institucional amb les diferents administracions públiques, en base a la comunicació i col·laboració fluïda i transparent.

Comunicació

- Desenvolupant una política de comunicació que fomenti la col·laboració social, tant en aspectes de formació per a salut com en la cooperació amb altres col·lectius i entitats ciutadanes.

Foment de la competitivitat, transparència i honestat amb els proveïdors

- Mitjançant una relació amb els proveïdors fonamentada en la competitivitat, la transparència i l'honestat. Fomentant l'adquisició de béns i serveis basada en l'objectivitat i l'eficiència.